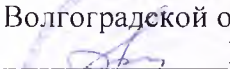
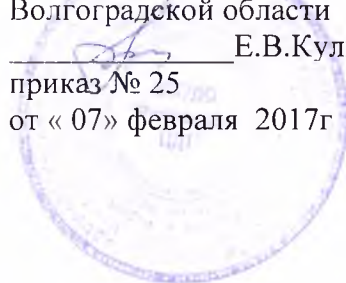


Принято на общем собрании работников  
муниципального казённого  
учреждения дополнительного  
образования «Руднянский Центр  
детского творчества» Руднянского  
муниципального района  
Волгоградской области  
протокол от 07 февраля 2017г № 2

Согласовано с профсоюзным комитетом  
МКУ ДО «Руднянский ЦДТ»  
«07» февраля 2017г

 В.П.Бирюкова

Утверждено:  
директор муниципального казённого  
учреждения дополнительного  
образования «Руднянский Центр  
детского творчества» Руднянского  
муниципального района  
Волгоградской области  
 Е.В.Куликова  
приказ № 25  
от « 07» февраля 2017г



**Изменения и дополнения в положение  
об оплате труда работников  
муниципального казённого учреждения  
дополнительного образования  
«Руднянский Центр детского творчества»  
Руднянского муниципального района Волгоградской области  
от 31 августа 2016г.**

На основании Постановления Администрации Руднянского муниципального района Волгоградской области от 24 января 2017 года № 37 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий, подведомственных администрации Руднянского муниципального района», в соответствии со статьями 145,349.5 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях упорядочения условий оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий, подведомственных администрации Руднянского муниципального района, внести изменение в положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Руднянский Центр детского творчества» Руднянского муниципального района Волгоградской области п.5.3 раздела 5 «Условия оплаты труда руководителя учреждения», изложить в новой редакции:

5.3. Соотношение средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы списочного состава работников (без учёта руководителя) устанавливается в кратности 3 (далее – предельный уровень соотношения заработной платы).